

キャリアパス・賃金規定

令和6年4月1日

職位	対応職員	職責	業務内容	求められる能力	教育研修	任用要件	給与
施設長	施設管理者	施設の運営責任を負う・グループの総括・営業等運営を円滑に継続するための責任を負う	・施設の運営指針の立案、明示、進捗管理・管理職の育成・リスクマネジメント・地域、他事業所、他職種との連携・協力業務、計数管理	・組織運営管理能力・危機管理能力	・経営者研修・管理者研修	法人内業務に関わらず管理者または同等の職務経験のある者	通常（月額）・基本給160,000円+経験年数手当（経験年数÷4）+役職手当20,000円+特殊勤務手当5,000円+資格手当（一資格に対して5,000円）
管理職	サービス管理責任者	サービスの管理責任を負う・高度な業務の遂行・ほかの職員への指導、育成	・サービス管理責任・管理者の補佐、不在時の代理、欠員時のサポート・チームの管理、調整・部下の指導、育成・リスクマネジメント・地域、他事業所、他職種との連携、協力業務・計数管理・勤怠管理	・グループ観察力・部下の指導力、育成力・危機管理能力	・サービス管理責任者研修・リーダー研修	サービス管理責任者資格を有するもの	通常（月額）・基本給160,000円+経験年数手当（経験年数÷4）+役職手当20,000円+特殊勤務手当5,000円+資格手当（一資格に対して5,000円）
資格職	有国家資格所有者	資格を活かした業務・資格を活かし、ほかの職員への指導、育成	・資格を活かした専門性のある業務・ほか職員への専門性の育成	・専門性のある業務を遂行できる能力・専門性をもって施設運営全般に貢献する能力	・リーダー研修・実務研修	社会福祉士、精神保健福祉士、公認心理師（臨床心理師）、介護福祉士、作業療法士	通常（月額）・基本給160,000円+経験年数手当（経験年数÷4）+資格手当（一資格に対して5,000円）
資格職	施設運営に有益な有資格者	資格を活かした業務・資格を活かし、ほかの職員への指導、育成	・資格を活かした専門性のある業務・ほか職員への専門性の育成	・専門性のある業務を遂行できる能力・専門性をもって施設運営全般に貢献する能力	・リーダー研修・実務研修	防火管理責任者・衛生管理責任者	通常（月額）・基本給152,000円+経験年数手当（経験年数÷4）+資格手当（一資格に対して5,000円）
上級者	主任	高度な業務の遂行・ほかの職員への指導、育成	（初級職・中級職に加えて）・ほかの職員への指導、育成・グループ内の問題解決	・複雑な判断を要する業務を遂行できる能力・標準的な課題について、上司の指示によりグループをまとめ問題解決にあたる・下級者を指導できる	・主任研修・リーダー研修・実務研修	6年以上	通常（月額）・基本給160,000円+経験年数手当（経験年数÷4）+資格手当（一資格に対して5,000円）+特殊勤務手当5,000円 時給パート職員 時給1,000円
中級者		通常の業務・ほかの職員への助言	（初級職業務に加えて）・サービスの業務改善・ほかの職員への助言	・比較的高度な知識と経験を要する業務を遂行できる・業務の改善や問題解決を実践できる・下級者に助言できる	・実務研修・中堅研修	3年以上	通常（月額）・基本給152,000円+経験年数手当（経験年数÷4）+資格手当（一資格に対して5,000円） 時給パート職員 時給970円
初級者		通常の業務	・上位者の協力を得ながらの基本業務・適切な観察、記録、報告等・会議への参加	・通常の業務に精通し、上位者の協力を得ながら、日常の業務を遂行できる	・実務研修・新任研修	入社時～	通常（月額）・基本給152,000円+経験年数手当（経験年数÷4）+資格手当（一資格に対して5,000円） 時給パート職員 時給950円

注 研修の受講状況に応じて昇給するものとし、職位に応じた給与を支給する。「給与」欄に記載のない手当として、通勤手当、研修受講手当、資格取得手当を支給する。（給与規定参照）また、処遇改善加算の加算額は、施設長、サービス管理責任者、常勤職員で、全体の三分の二を人数で割り、その他職員に対し全体の三分の一を人数で割った額を上乗せ配分する。

（研修計画） ・個別の希望や必要性に応じた研修計画を作成し、それぞれ必要な研修に年一回以上参加する。 ・身体拘束・虐待防止研修を法人全体で年二回以上行う。 ・防災訓練等必要な訓練や研修、勉強会を各事業所ごとに年二回以上行う。 ・ランチミーティングや夕方の振り返りを必要な限り多く行い、お互いへのフィードバックを行う。